

**ЯКОВЛЕВСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

**ПРАВОВАЯ ЛИСТОВКА № 24**

**«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ»**

**»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***(Продолжение следует Начало в правовой листовке №23)***  Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику на основании его заявления и оформляется распорядительным актом учреждения.  В случае поступления нескольких заявлений о предоставлении длительного отпуска в образовательном учреждении в первую очередь учитываются такие обстоятельства как:  - состояние здоровья;  - семейные обстоятельства.  По желанию работника длительный отпуск может быть ***разделён на части (в течение 1,5 лет).***  На основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, работник имеет право на ***продление отпуска.***  По желанию работника длительный отпуск может быть ***присоединен к ежегодному основному оплачиваемому отпуску.***  **VI. ОПЛАТА ТРУДА.**   1. 1. Оплате отпуска должна быть произведена не позднее, чем за 3 дня до его начала.   2.В случае уменьшения у учителей общеобразовательных Учреждений в течение учебного года учебной нагрузки по независящим от них причинам (за исключением случаев ликвидации учреждения) по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, трудовые отношения с указанными работниками с их согласия продолжаются, и за ними сохраняются до конца учебного года заработная плата в порядке, предусмотренном **приказом Министерства** | **образования от 22.12. 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».**  Исчисление заработной платы за ***индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья***, осуществлять в соответствии с **постановлением правительства Белгородской области от 23 июня 2008 г. № 159-пп, от 30 ноября 2006 г. № 236-пп, с учетом Рекомендаций об условиях оплаты труда работников образовательных учреждений, разработанных Министерством образования и науки РФ и Профсоюзом работников народного образования и науки РФ (приложение к письму от 26 октября 2004 г. № 947/96).**  **VII. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ, КОМПЕНСАЦИИ**   1. 1.Педагогические работники образовательных учреждений в порядке, установленном законодательством РФ, имеют право на получение досрочной страховой пенсии по старости.   2. Одному из родителей, имеющим детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, в соответствии с законодательством предоставляются ***4 дополнительных оплачиваемых Фондом социального страхования выходных дня в месяц*** (***не в счет свободного или методического дня работника***). Оплата замещения этого работника осуществляется в установленном порядке.  3. Предусмотреть выплату денежного вознаграждения (исходя из фонда оплаты труда образовательного учреждения) за ***Почетную грамоту департамента образования.*** | 4. Обеспечить выплаты за счет средств муниципального бюджета единовременного пособия на хозяйственное обзаведение в размере **2-х базовых должностных окладов** по ***должности «преподаватель»*** выпускникам учреждений высшего и среднего профессионального образования, прибывшим на работу в муниципальные учреждения.  5. Обеспечить ежемесячные **надбавки к заработной плате труда молодым специалистам за счет стимулирующего фонда оплаты труда учреждения.**  6. Предусмотреть **стимулирующие выплаты**, размер которых определяется коллективными договорами, локальными нормативными актами, за **Почетную грамоту министерства образования Российской Федерации.**  7. Стороны рекомендуют:  - ***учитывать предложения выборных профсоюзных органов при представлении к государственным и отраслевым наградам Работников образовательных учреждений***.  - льготное обеспечение детей педагогических работников местами в дошкольных образовательных учреждениях, при условии своевременной постановки ребенка на очередь (в течение месяца после получения свидетельства о рождении ребенка).  **ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ МОЛОДЕЖИ**  ***Молодым специалистом*** в целях настоящего закона признается выпускник профессиональной образовательной организации и (или) образовательной организации высшего образования в возрасте ***до 30 лет включительно***, получивший соответствующий документ об уровне образования и квалификации, принятый в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации, на работу в образовательную учреждение Яковлевского **района не позднее чем через один год после получения соответствующего документа об уровне образования и квалификации**  (в указанный период **не включаются**: ***время прохождения военной службы по призыву и период по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет***).  В целях развития творческого потенциала **молодым специалистам** предоставлять гарантированную доплату в размере **30% от окладов** **на соответствующий финансовый год** в соответствии с действующим законодательством. |